Кондратьев Сергей АСМР-19-1

Вопросник

**1. В какой период профессиональной деятельности формируется мотивация труда?  
а) до начала профессиональной деятельности;**б) после приобретения трудового стажа 10-15 лет;  
в) во время адаптации в коллективе;  
г) после получения желаемой отдачи от трудовой деятельности;

**2. В соответствии с теорией «X» Дугласа МакГрегора человек:**а) стремиться к проявлению самостоятельности;  
б) обладает творческим мышлением;  
в) проявляет интерес к работе вне зависимости от форм мотивации;  
**г) не любит работать и старается избежать ответственности;**

**3. В чем заключается основная идея классической теории мотивации?**а) самоутверждение – единственный мотивирующий фактор в работе;  
**б) деньги – единственный мотивирующий фактор в работе;**в) жажда власти – основной мотивирующий фактор в работе;  
г) мотивирует стремление к расширению масштаба контроля;

**4. В чем заключается цель стимулирования персонала?**а) побудить человека избегать конфликтов;  
**б) побудить человека делать больше и лучше того, что обусловлено трудовыми отношениями;**в) побудить человека не превышать своих полномочий;  
г) внушить человеку чувство собственного достоинства;

**5. В чем суть классической теории мотивации?  
а) деньги – единственный мотивационный фактор;**б) человека заставляют действовать внутренние потребности;  
в) поведение человека определяется его ожиданиями;  
г) самоутверждение – единственный мотивирующий фактор в работе;

**6. Вероятность увольнения по собственному желанию выше  
а) у недавно нанятых на работу сотрудников**б) у сотрудников, проработавших в организации 8-10 лет;  
в) у сотрудников, длительное время работающих в организации;  
7) не зависит от стажа работы в организации.

**7. Для увеличения эффективности труда необходимо:  
а) четко формулировать цель работы;**б) давать общее представление о необходимых результатах;  
в) ориентироваться не на результат, а на процесс работы;  
г) своевременно стимулировать работников;

**8. Если результаты деятельности работника неудовлетворительны, то как руководителю предпочтительнее сообщить об этом:**а) высказать свою оценку в СМИ фирмы;  
б) высказать свою оценку сотруднику публично;  
в) вообще не говорить работнику о характере данной ему оценки, а сразу принять соответствующие меры;  
**г) высказаться в отношении отдельных достижений сотрудника и подробнее остановиться на тех результатах, которые не удовлетворяют руководство компании;**

**9. За что лучше всего, с точки зрения компании, платить сотруднику премию:**а) за достижение плановых показателей;  
б**) за перевыполнение плана;**в) за выдающиеся заслуги;  
г) не за что-то, а пропорционально чему-то, например зарплате;

**10. Завышение размеров вознаграждения сотрудника обычно приводит к:**а) постоянному увеличению эффективности его работы;  
**б) временному увеличению эффективности его работы;**в) временному уменьшению эффективности его работы;  
г) снижению мотивации работника.